



Stellenplan

2016

Version 07.12.2015

Änderungen gegenüber Vorversion:

1. Gleichstellungsbeauftragte ausgewiesen wie 2015. Aufgrund der Konnexität der (immer noch ausstehenden) Änderung des NKomVG wird die Ausweisung erst **nach** der Änderung aufgenommen. Andernfalls könnte unser Anspruch auf Zahlung der Gesetzesfolgen gemindert sein.
2. Nach Bewertung wurden die beiden Stellen der Bauingenieure für den Bereich Asyl in EG 10 ausgewiesen.

G:\ZD\Personal\Stellenpläne und PKosten\Stellenpläne\2016\Erläuterungen 2016.docx

7. Dezember 2015

Stellenplan 2016 / Veränderungsliste

Folgende Änderungen gegenüber dem Stellenplan 2015 sind im Stellenplan eingearbeitet:

Allgemeines

- Auf der Seite *Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung* ist im 3. Nachtrag 2015 im unteren Bereich eine Zeile mit dem Namen *Asyl / Flüchtlinge ab 2015* eingefügt.

Verwaltungsvorstand

- Gleichstellung als ½ Stelle ausgewiesen (wird in der Novellierung des NKomVG ges. Vorschrift werden) Vergütung EG 10.
- Für die Stelle A 12, Jurist, im Verwaltungsvorstand **sind keine Haushaltsmittel veranschlagt.**

Fachdienst I.1

- Mehrung EG 5, nach Beendigung der Ausbildung VFA, KW 2016
- ~~Veränderung EG 9 Stelle von 0,9 auf 1 Vollzeitäquivalent durch Neuausweisung Gleichstellungsbeauftragte im STP 2016~~
- Mehrung einer halben Stelle A 10 nach Organisationsuntersuchung

Fachdienst I.2

- Minderung EG 9, Betreuungsgeld, Aufgaben sind in der Stelle Elterngeld 2 aufgegangen.

Fachdienst I.3

- 1 x KU A 11 nach A 10 nach analytischer Dienstpostenbewertung 2015
- 1 x KU A 8 nach A 7 nach analytischer Dienstpostenbewertung 2015
- Aufstockung der Sachbearbeitungsstellen im Bereich Asyl auf 13 x A 10 aufgrund der Hochrechnung vom 16.11.2015.
- Aufstockung der Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiterstellen im Bereich Asyl auf 27 x S 11 aufgrund der Hochrechnung vom 16.11.2015.
- **Wandlung Bauingenieure EG 11 nach EG 10 nach Bewertung der Stellen**

Fachdienst II.1

- Wandlung EG 9 nach EG 6 Stadtarchiv
- S 11 Schulsozialarbeit: Veränderung KW-Vermerke bis 2016, gekoppelt an die Laufzeit des Bundesprogramms (Bildungs- und Teilhabepaket)

Fachdienst II.2

- Wandlung EG 11 in S 15 bei FDL nach Bewertung
- Wandlung S 11 in S 12 nach Ausscheiden des ehem. FDL., Neuorganisation und Bewertung (Stadtjugendpfleger)
- Minderung, EG 2, Küchenhilfe KIGA Regenbogen (Ende Förderung, jetzt Outsourcing).
- Verlängerung KW-Vermerk S4 Unterstützung des FD: Keine Stellenmehrung, da S4 Stellen nach Stunden aufgelöst werden.

Fachdienst III.1

- Wegfall KW Vermerk Stelle Bauleitplanung 4
- Für die Stelle A 13, Archäologe, **sind keine Haushaltsmittel veranschlagt.**

Fachdienst III.2

- Mehrung EG 11, Straßenbau 3, befristet bis 2017, daher KW 2017
- Minderung 2 x EG 5 (KW-Vermerk wegen Weiterbeschäftigung von Auszubildenden)
- Verlängerung des KW Vermerks bei der Stelle Baum- und Grünkataster wegen krankheitsbedingtem verspätetem Beginn der Katasterarbeiten

Fachdienst III.3

- Minderung EG 8 (TZ) Friedhofswesen, Bestattungen. Aufgaben werden nach Stundenerhöhung von Stelle A 9 Liegenschaften, Vorkaufsrechte wahrgenommen.
- Mehrung EG 8 (VZ) nach Organisationsuntersuchung.

Fachdienst IV

- KU A 10 nach A 9 Vollstreckung nach analytischer Dienstpostenbewertung 2015
-

Fachdienst ZD.1

- Mehrung 6 x EG 2. Die Aufgaben der Gebäudereinigung wurden von ZD.4. an ZD.1. zurück übertragen (korrespondiert mit Minderungen in ZD.4.)
- Minderung 1 x A 10 (Arbeitsmarktpolitische Maßnahmen). Wird ab 2016 in ZD.2. ausgewiesen

Fachdienst ZD.2

- Mehrung A 10, Arbeitsmarktpolitische Maßnahmen (siehe auch Jobcenter)
- Mehrung EG 8, 19,5 Stunden als Ausgleich für Stundenreduzierung Gehaltsabrechnung 2 und Aufgabenverlagerung aus ZD.1. (Stundenreduzierung Stelle Versicherung, Mobiliar)

Dienstkräfte in der Probe und Ausbildungszeit

- Mehrung 2 x Anwärterinnen oder / und Anwärter gD ab 2016
- Mehrung 2 VFA-Azubi

Fachdienst ZD / BBI

- Wandlung EG 6 in EG 8 für die Stelle des Leiters für die Besetzung mit einem Meister / Techniker
- Wandlung EG 2 in EG 5. Nach altersbedingtem Ausscheiden des Tischlers (Anleiter / AGH-Kraft) in der BBI wird eine Nachbesetzung mit einer AGH Kraft wahrscheinlich nicht möglich sein (Aussage des Job-Centers). Die Besetzung vom freien Markt bedingt eine Ausweisung nach EG 5 BMT. **Haushaltsmittel sind nur nach EG 2 veranschlagt.**

Fachdienst ZD.4

- Minderung 6 x EG 2. Die Aufgaben der Gebäudereinigung wurden von ZD.4. an ZD.1. zurück übertragen (korrespondiert mit Mehrung in ZD.1.)
- Wandlung EG 12 in EG 11 bei der Stelle Klimaschutz, Gebäudetechnik. Seinerzeit lag hier auch die Fachdienstleitung und danach Besitzstand.
- EG 11 Objektmanagement 5 (STP 2015: Planung Wilhelm-Stedler-Schule) **Es sind keine Haushaltsmittel veranschlagt.**
- Mehrung EG 11 Klimaschutzmanagement (gem. Ratsbeschluss XVII/0602 vom 11.12.14 (Antrag SPD/Grüne vom 01.12.14) befristet auf 2 Jahre = Förderzeitraum) **Es sind keine Haushaltsmittel veranschlagt weil es ein Förderprogramm gibt.**
- Mehrung EG 3 Hausmeister am Schulzentrum nach Organisationsuntersuchung für besondere Aufgaben (Außenbereich etc.)

Jobcenter

- Minderung A 10, (siehe auch ZD.2. Arbeitsmarktpolitische Maßnahmen)

Stadtentwässerung

- Befristung EG 5 Stelle Klärwerk weggefallen

Stellenpool

- Mehrung EG 8, Rente auf Zeit und Reduzierung auf 19,5 Std.
- Wandlung EG 10 in EG 11 (Drucksache XVI/533)
- Minderung EG 3 Stelle (Rente)
- Mehrung A 10, die Personalentwicklung verlangt derzeit häufig eine schnelle Reaktion auf Vakanzen, so dass die Stelle zur Personalsicherung evtl. guter Bewerberinnen und Bewerber für einen flexiblen Einsatz auf vakanten Stellen im Hause hier ausgebracht wird. **Es sind keine Haushaltsmittel veranschlagt.**

Stellenplan 2016

Stadt Barsinghausen

Teil A: Beamte

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2016 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr				Vermerke / Erläuterungen
				insges. 5	davon am 30.6.2015 tatsächlich besetzt mit		nicht bes. 8	
					Beamten 6	Angestellten 7		
1	2	3	4					9
Beamte auf Zeit								
1	Bürgermeister	B5	1	1	1	-	-	Dienstaufwandsentsch. 270,98 €/Monat
2	Erster Stadtrat	B3	1	1	1	-	-	
Laufbahngruppe 2 * (techn. Dienst)								
1	Städtischer Baudirektor	A 15	1	1	1	-	-	
2	Bauaufsicht / städt. Oberbaurat	A 14	-	-	-	-	-	
3	Stadtplanung /städt. Baurat	A 13	2	1	1	-	-	
4	Stadtamtsrat	A 12	1	1	0	-	****	
Laufbahngruppe 2 * (nichttechn. Dienst)								
1	Leitender städt.Direktor	A 16	-	-	-	-	-	
2	Städtischer Direktor	A 15	-	1	0	-	1	
3	Städtischer Oberrat	A 14	-	-	-	-	-	
4	Städtischer Rat	A 13	-	-	-	-	-	
Laufbahngruppe 2 ** (allg. Verwaltung)								
1	Stadtoberamtsrat	A13	3	3	3	-	-	
2	Stadtamtsrat	A12	4	4	3	1	-	
3	Stadtamtmann	A11	10	11	8	-	3	1 x KU A 10 nach Bewertung 2015
4	Stadtoberinspektor	A10	27	14	12	-	2	1 x KU A 9 nach Bewertung 2015
5	Stadtinspektor	A9	-	-	-	-	-	
Laufbahngruppe 1***								
1	Stadtamtsinspektor	A9	1	1	1	-	-	
2	Stadthauptsekretär	A8	2	2	2	-	-	1 x KU A 7 nach Bewertung 2015
3	Stadtobersekretär	A7				-	-	
	insgesamt		53	41	33	-	6	

* erfasst sind Beamtinnen und Beamte i.S. von § 15 Abs. 4 NBesG

** erfasst sind Beamtinnen und Beamte i.S.von § 15 Abs. 3 NBesG

*** erfasst sind Beamtinnen und Beamte i.S. von § 15 Abs. 2 NBesG

**** siehe Sonderübersicht

Stellenplan 2016

Stadt Barsinghausen

Teil B: Tariflich Beschäftigte

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgr. Sondertarif		Zahl der Stellen im Haushaltsj. 2016	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke Erläuterungen
					insges.	davon am 30.6.2015		
						tatsächl. besetzt	nicht besetzt	
1	2	3		4	5	6	7	8
1	Pädagogische Mitarbeiter VHS	14		0,00	0,00	0,00	0,00	
2	Pädagogische Mitarbeiter VHS	13		1,00	1,00	1,00	0,00	
3	Technische Angestellte	13		1,00	0,00	0,00	0,00	
4	Technische Angestellte	12		5,00	6,00	5,00	1,00	
5	Verwaltungsangestellte	12		0,00	1,00	0,00	1,00	
6	Angestellte EDV	11		1,00	1,00	1,00	0,00	
7	Angestellte Seniorenarbeit	11		0,00	0,00	0,00	0,00	
8	Technische Angestellte	11		10,00	6,00	4,00	2,00	3 x KW 2017 x KW 2018 (Klima.) 1
9	Verwaltungsangestellte	11		2,00	3,00	3,00	0,00	
10	Verwaltungsangestellte	10		3,00	3,00	3,00	0,00	
11	Technischer Angestellter	10		6,00	5,00	5,00	0,00	
12	Bibliothekar	10		1,00	1,00	1,00	0,00	
13	FDL II.2.		S 15	1,00	0,00	0,00	0,00	
14	Leiter/stellv. Kindertagesstätten		S 15	3,00	3,00	3,00	0,00	
15	Gleichstellungsbeauftragte	9		0,10	0,10	0,10	0,00	
16	Verwaltungsangestellte	9		15,90	16,90	16,90	0,00	1 x KW II.2. 31.12.2016 1 x KW 31.07.2017
17	Technische Angestellte	9		3,00	3,00	2,00	1,00	1 x KW 2017 Baumkat.
18	Kindergartenleiterinnen/stellv.		S 13	3,00	3,00	3,00	0,00	
19	Kindergartenleiterinnen/stellv.		S 10	8,00	8,00	7,00	1,00	
20	Mitarbeiter in Jugendeinrichtungen		S 12	1,00	0,00	0,00	0,00	
21	Angest. im Sozialdienst		S 11	27,00	2,00	2,00	0,00	
22	Mitarbeiter in Jugendeinrichtungen		S 11	7,00	8,00	8,00	0,00	
23	Schulsozialarbeiter (Progr. Land)		S 11	4,00	4,00	4,00	0,00	4 x KW 2016
24	Archivar / Stadtgeschichte	9		0,00	1,00	1,00	0,00	
25	Verwaltungsangestellte	8		19,00	17,00	17,00	0,00	
26	BBI	8		1,00	0,00	0,00	0,00	KW bei Wegfall AGH
27	Stellenpool	8		1,00	0,00	0,00	0,00	
28	Technische Angestellte	8		2,00	2,00	2,00	0,00	
29	Angestellte EDV	8		2,00	2,00	2,00	0,00	
30	Heilpädagogen	8		0,00	1,00	1,00	0,00	
31	Mitarbeiter in Jugendeinr.		S 9	1,00	1,00	1,00	0,00	
32	Heilpädagogen		S 8	3,00	2,00	2,00	0,00	
33	Bauhof	7		1,00	1,00	1,00	0,00	
34	BBI	6		0,00	1,00	1,00	0,00	
35	Verwaltungsangestellte	6		18,00	19,00	19,00	0,00	
36	Erzieherinnen		S 6	31,00	28,00	27,00	1,00	
37	Bauhof	6		11,00	11,00	9,00	2,00	
38	Archivar / Stadtgeschichte	6		1,00	0,00	0,00	0,00	
39	Stellenpool	6		2,00	2,00	2,00	0,00	
40	Verwaltungsangestellte	5		9,00	8,00	8,00	0,00	1 x KW 2016
41	BBI	5		1,00	1,00	1,00	0,00	
42	Erziehungshelferinnen		S 4	37,00	38,00	38,00	0,00	1 x KW 2016
43	Springer / Vertretungskräfte Erz.		S 4	18,00	10,00	10,00	0,00	
44	Bibliotheksassistenten	5		3,00	4,00	4,00	0,00	
45	Schulsekretärinnen	5		17,00	16,00	16,00	0,00	
46	Hausmeister	5		10,00	9,00	9,00	0,00	
47	Bauhof	5		4,00	6,00	6,00	0,00	
48	Stellenpool	5		1,00	0,00	0,00	0,00	
49	Bauhof	4		9,00	10,00	10,00	0,00	
50	Hausmeister	3		7,00	6,00	6,00	0,00	
51	Stellenpool	3		1,00	1,00	1,00	0,00	
52	Bibliothekshelferin	3		1,00	0,00	0,00	0,00	
53	Reinigung	2Ü		1,00	1,00	1,00	0,00	
54	Küchenhilfe, Betr. Altentages.	2Ü		2,00	2,00	2,00	0,00	
55	Bibliothekshelferin	2		1,00	2,00	2,00	0,00	
56	Fahrer Bereich Asyl	2		2,00	0,00	0,00	0,00	
57	BBI AGH	2		0,00	1,00	1,00	0,00	
58	GWB Helfer	2		0,00	1,00	0,00	1,00	
59	Reinigung/Küchenhilfe	2		5,00	6,00	6,00	0,00	
60	Stellenpool	2		1,00	0,00	0,00	0,00	
	Summe:			326,00	285,00	275,00	10,00	

Stellenplan 2016

Stadt Barsinghausen

Teil B: Sonderübersicht über die Planstellen der Beamten, die mit Beschäftigten besetzt sind

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgr.	BesGr. der Planstelle	Lfd. Nr. in Teil A Unterteil I	Auf der Stelle geführt		Bemerkungen
					seit	bis voraussichtl.	
1	SB Personal	E 9	A 10	ZD 2	01.10.2014	31.12.2016	Wandlung
2	RPA technischer Prüfer	E 11	A 12	RPA	01.10.2015	31.12.2016	Wandlung
3	SB Liegenschaften	E 9	A 10	III.3.	01.08.2015	31.12.2016	Wandlung

Stellenplan 2016

Stadt Barsinghausen

Anhang: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

Lfd. Nr.	Dienstbezeichnung	Besoldungs-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2016	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
I. Beamte im Beamtenverhältnis auf Probe							
1	Stadtinspektor	A 9	5	4	0	0	
		A 10	0	0	0	0	

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen im Haushaltsjahr 2016	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2015	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
II. Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte Dienstkräfte					
1	Stadtinspektor-Anwärter	Anwärterbezüge	3	1	
2	Auszubildende für den Beruf des Verwaltungsfachangestellten	Ausbildungsvergütung	3	1	
3	Auszubildende für den Beruf der Fachkraft GALA Bau	Ausbildungsvergütung	1	1	
4	Auszubildende für den Beruf der Fachkraft für Abwasser	Ausbildungsvergütung	1	1	SEW ausgegliedert
5	Praktikantin für den Beruf der Sozialarbeiterin	Praktikantenvergütung	0	0	
III. ABM-Kräfte					
1	AGH-Sozial/FvA	Lohnzahlungen	8	8	
2	Bürgerarbeit	900 €	0	0	