

28. November 2016

### **Stellenplan 2017 / Veränderungsliste**

Veränderungen gegenüber der Version Oktober sind kenntlich gemacht.

Folgende Änderungen gegenüber dem Stellenplan 2016 sind im Stellenplan eingearbeitet:

#### **Verwaltungsvorstand**

- **Mehrung EG 12 Projektmanagement / Wifö / Grundstücke**  
Die Durchführung zahlreicher größere Projekte erfordern eine Projektmanagement im Bereich des Verwaltungsvorstandes.
- **Veränderung A 10 / A 11.** Die Stelle von Herrn Wehrmann wird aus dem Stellenpool (Job-Center) in den Bereich G&Ö verlagert. Herr Wehrmann war bei der Vakanz in dem Bereich bereit, den Wechsel zu vollziehen. Siehe auch DS XVII/0940. Die Stelle ist mit einem KU A 10 2019 Vermerk versehen.
- **Mehrung EG 6, Vorstandssekretariat**
- **Änderung NKomVG: Gleichstellungsbeauftragte 50 % VZ.**
- **Der Informationssicherheitsbeauftragte wird erstmalig ausgebracht.** Die Stelle ist nach dem Grundschutzhandbuch des Bundesamtes für die Sicherheit in der Informationstechnik erforderlich. Ggf. wird eine externe Aufgabenerledigung (Outsourcing) angestrebt.

#### **Fachdienst I.1**

- **Minderung EG 5 (war eingerichtet worden, um durch fertige Auszubildende Verstärkung zu bekommen) einschließlich des KW-Vermerks im Stellenplan, Teil B – Tarifbereich.**

#### **Fachdienst I.2**

- **Mehrung Ehrenamtskoordination.** Die Stelle wurde eingesetzt, weil es die Chance gibt diese mit Fördermitteln zu finanzieren. Die Stelle ist daher **im Haushalt nicht finanziert**

#### **Fachdienst I.3**

- **Mehrung A 10 (durch Neuberechnung der Arbeitsauslastung mit aktuellen Fallzahlen) und eine Stundenreduzierung in 2015 (Asyl) war eine Neuausweisung erforderlich).**

#### **Asyl**

- **Minderung EG 8 Facility Management im Flüchtlings- / Asylbereich**
- **Die bis Mai 2016 nicht in Anspruch genommenen Stellen sowie die befristet besetzten Stellen sind vorsorglich mit einem KW Vermerk für 2017 versehen worden.**
- **Minderung der Sozialarbeitsstellen von 27 auf 10. In 05/2016 7 Stellen besetzt. Weitere drei Stellen sind als Ermächtigung zur Besetzung im Stellenplan enthalten und sind im Haushalt nicht finanziert.**

- Minderung der Sachbearbeitungsstellen von 13 auf 6. In 05/2016 4 Stellen besetzt. Weitere zwei Stellen sind als Ermächtigung zur Besetzung im Stellenplan enthalten und **sind im Haushalt nicht finanziert**.
- Wandlung EG 8 in A 9 mD wegen Besetzung mit Beamtin.
- Mehrung 5 x NN EG 1 für die Kinderbetreuung in Spielgruppen im Bereich Asyl. Gedacht ist an Personen mit Ausbildung zu Hilfskräften wie JULEICA etc.
- Minderung A 10 Personalsachbearbeitung (Verlagerung nach ZD.2.)
- Minderung Bauing EG 10 (dazu: Mehrung EG 10 Stelle im ZD.4.). Stellen hier nicht mehr erforderlich
- Minderung Bauing EG 10. Stelle hier nicht mehr erforderlich

### Fachdienst II.1

- Minderung EG 2Ü (Küchenhilfe) wegen Ausscheiden und Outsourcing.

### Fachdienst II.2

- Mehrung 4 x EG 1 für 8 Personen Übungsleiter in den Bereichen: Kinder- und Jugendzirkus, Kreativwerkstatt KJH, Fahrradwerkstatt Klein Basche, Fußballgruppe KGS. In Summe fallen wöchentlich 13,5 Stunden an.
- Mehrung 1 x S 8a für Ferienbetreuung in der AGS / ERS / Groß Munzel. Erstmalige Abbildung von Stellen für Honorarkräfte im Stellenplan.
- Mehrung 1 x S 4 für Ferienbetreuung in der AGS / ERS / Groß Munzel. Erstmalige Abbildung von Stellen für Honorarkräfte im Stellenplan.
- ~~Wandlung EG 9, Grundlagenarbeit zentrale Anmeldung, in S 8a. Da die Arbeiten noch nicht abgeschlossen werden können ist eine Verlängerung des KW Vermerks bis 31.12.2017 erforderlich.~~
- Durch den Abschluss des neuen Tarifvertrages für den **Sozial- und Erziehungsdienst** sind im Teil B des Stellenplans die alten und die neuen Bezeichnungen auszuweisen (vgl. S 11 / S 11b).
- FDL II.2.: Veränderung S 15 in S 17 durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- Kita Ba: Veränderung S 15 in S 16 durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- Kita Ba: Veränderung S 13 in S 15 durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- 5 x Kita Ba: Veränderung S 6 in S 8 a durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- Kiga Regenbogen: Veränderung S 10 in S 13 durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- Kiga Regenbogen: Mehrung S 9 durch den neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst. Es wird später entschieden, ob die Stelle der stellv. Leitung besetzt wird. Bei Umsetzung wird eine S 8a Stelle dafür im kommenden Haushalt (Kiga Regenbogen) gestrichen.
- 4 x Kita Regenbogen: Veränderung S 6 in S 8 a durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- Hort WST-Schule: Veränderung S 10 in S 15 durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- Hort WST-Schule: Mehrung S 13 durch den neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst. Es wird später entschieden, ob die Stelle der stellv. Leitung besetzt wird. Bei Umsetzung wird eine S 8a Stelle dafür im kommenden Haushalt (Hort WST Schule) gestrichen.
- 2 x Hort WST Schule: Veränderung S 6 in S 8 a durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.

- Krippe Erfurter Str.: Veränderung S 10 in S 9 durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- 2 x Krippe Erfurter Str.: Veränderung S 6 in S 8 a durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- Kita Egestorf 1: Veränderung S 15 in S 16 durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- Kita Egestorf 1: Veränderung S 13 in S 15 durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- 6 x Kita Egestorf 1: Veränderung S 6 in S 8 a durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- 1 x Kita Egestorf 1: Veränderung S 8 in S 9 durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- 1 x Kita Egestorf 1: Veränderung S 4 in S 8a durch Bewertung und neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- Kiga Egestorf II: Veränderung S 10 in S 13 durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- Kiga Egestorf II: Mehrung S 9 durch den neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst. Es wird später entschieden, ob die Stelle der stellv. Leitung besetzt wird. Bei Umsetzung wird eine S 8a Stelle dafür im kommenden Haushalt (Kiga Egestorf II) gestrichen.
- Kiga Egestorf II: Mehrung S 8 a durch andere Stundenaufteilung und Ausweisung in S 8a durch den neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- 1 x Kita Egestorf 1: Veränderung S 6 in S 8 a durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- 1 x Kita Kirchdorf: Veränderung S 8 in S 9 durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- 3 x Kita Kirchdorf: Veränderung S 6 in S 8 a durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- Kiga Landringhausen: Veränderung S 10 in S 13 durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- Kiga Landringhausen: Mehrung S 9 durch den neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst. Es wird später entschieden, ob die Stelle der stellv. Leitung besetzt wird. Bei Umsetzung wird eine S 8a Stelle dafür im kommenden Haushalt (Kiga Landringhausen) gestrichen.
- 1 x Kiga Landringhausen: Veränderung S 6 in S 8 a durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- ~~Kiga Ostermunzel: Veränderung S 10 in S 9 durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.~~  
Veränderung S 10 in S 13 durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- 2 x Kiga Ostermunzel: Veränderung S 6 in S 8 a durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- Kita Goltern: Veränderung S 10 in S 13 durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- Kita Goltern: Mehrung S 9 durch den neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst. Es wird später entschieden, ob die Stelle der stellv. Leitung besetzt wird. Bei Umsetzung wird eine S 8a Stelle dafür im kommenden Haushalt (Kita Goltern) gestrichen.
- 1 x Kita Goltern: Veränderung S 8 in S 9 durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- 4 x Kiga Goltern: Veränderung S 6 in S 8 a durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.
- 1 x Kleine Strolche: Veränderung S 6 in S 8 a durch neuen Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst.

- Wegfall KW Vermerk S 4. Besetzung mit Anerkennungspraktikant.
- 2 x Springerpool Dörfer: Mehrung Heilpädagoginnen / Heilpädagogen für Einzelintegration S 9. Da die Einzelintegration extern gezahlt wird **sind die Stellen im Haushalt nicht finanziert.**

#### **Fachdienst III.1**

- Mehrung EG 11 Klimaschutzmanagement (dazu Minderung gleiche Stelle ZD.4. Gebäudewirtschaft)

#### **Fachdienst III.2**

- Mehrung EG 10 Gewässer III. Ordnung, TZ 50 %
- Mehrung A 9 Untere Wasserbehörde / Verwaltungsaufgaben TZ 50 %
- Verlängerung KW-Vermerk BauIng bis 2020 wegen verspätetem Beginn
- Mehrung 2 x NN EG 4. Auf dem Baubetriebshof sind Ausfälle zu verzeichnen, bei denen bisweilen eine Entgeltfortzahlung nicht stattfindet. Auf diese Weise können Ausfallzeiten nachbesetzt werden, die eine Nichterledigung von Sollaufgaben bedingt haben. **Die Stellen sind daher im Haushalt nicht finanziert.**

#### **Fachdienst III.3**

#### **Fachdienst IV**

- 

#### **Fachdienst ZD.1**

- Wegfall KW Vermerk EG 9 Organisator/in.

#### **Fachdienst ZD.2**

##### **Dienstkräfte in der Probe und Ausbildungszeit**

- Mehrung A 10 (dazu Minderung der Stelle im Bereich Asyl)
- Minderung EG 8 Bezügeberechnung. Stelle war nie besetzt. Personalbestand ist ausreichend.
- Jeweils 2 x Anwärtinnen und Anwärter sowie Verwaltungsfachangestellte, eine zusätzliche FK Abwasser und zwei Anerkennungspraktikantinnen für den Bereich Soziales

### Fachdienst ZD.3.

- Mehrung EG 8 Verwaltungskraft.

### Fachdienst ZD.4

- Minderung EG 11 Klimaschutzmanagement (dazu Mehrung gleiche Stelle FD III.1.)
- Minderung EG 9 wegen KW-Vermerk (Stelleninhaberin ist auf Stelle im Bereich Baulng Asyl gewechselt)
- Mehrung EG 8 GALA Bau Techniker Meister. Durch die Übertragung der Unterhaltung der Außenanlagen muss entsprechend fachkompetentes Personal eingesetzt werden.

Eine Personalbedarfsermittlung in 2016 hat ergeben, dass 12 Stellen für Neubau und Bauunterhaltung (Objektmanagement) erforderlich sind. Zudem sind zwei Ingenieurstellen im Bereich Asyl nicht mehr erforderlich.

Im Stellenplan sind dazu folgende Veränderungen nötig:

- Mehrung 1 x EG 10 Baulng (dazu Minderung der Stelle im Bereich Asyl)
- Mehrung 3 x EG 10 Baulng zur Abarbeitung der Prioritätenliste. Ob die Stellen letztlich mit Diplomingenieuren der Fachrichtung Architektur oder Baulngwesen nach EG 10 oder mit Technikern / Meistern besetzt werden sollen wird eine noch durchzuführende Untersuchung ergeben.
- Mehrung 2 x Bauingenieur EG 11. Die zwei Stellen werden aus reiner Vorsicht ausgebracht um evtl. weiter handlungsfähig zu sein. In 2016 ist ein neues KGST Gutachten erschienen, auf das hier noch nicht inhaltlich eingegangen werden konnte. Es wird in 2017 daher eine erneute organisatorische Betrachtung mit PBE erstellt. **Die Stellen sind im Haushalt nicht finanziert.**
- Minderung EG 5 Hausmeister (Stelle als Ermächtigung zur Besetzung eingesetzt in STP 2016, allerdings ohne Bewertung der Stelle)
- Mehrung EG 3 Hausmeister nach Bewertung und Besetzung der Stelle in 2016
- Wegfall KW bei allen Stellen für Baulng. Die Notwendigkeit wurde dauerhaft erkannt, so dass die KW-Vermerke wegfallen können.

### RPA

#### Stellenpool

- Mehrung EG 10 Ing Besucherbergwerk Teilzeit. Die Stelle ist für evtl. Ausfälle des dort tätigen Leiters installiert und **ist im Haushalt nicht finanziert.**
- Minderung A 11 Jobcenter (korrespondiert mit Veränderung G&Ö)
- Minderung EG 9 Jobcenter (Umsetzung in FD I.3.)
- Mehrung S 11 b, Soziale Projekte wie Familiencafe oder Angekommen etc. die fremdfinanziert sind. **Die Stelle ist daher im Haushalt nicht finanziert**
- Mehrung EG 8, Ausweisung einer Stelle für die derzeit nicht planbare Elternzeit einer Mitarbeiterin in II.2.
- Stelle „Müller“ KW Vermerk verlängert wegen Rentenverlängerung.